ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

Семинар

«**Актуальные вопросы применения**

**трудового законодательства: рабочее время и время отдыха»**

**Дата проведения: 21 марта, (суббота) 2020 года**

**Режим занятий: 9.30 – 12.30, обед - 12.30 – 13.30 , 13.30 – 15.00**

**Место проведения семинара: Советский проспект, д. 16 Б, 2 этаж.**

**Ведущий семинара**: Логинов Владислав Александрович, эксперт по трудовому праву, практикующий юрист, опыт работы в Государственной инспекции труда в Вологодской области 13 лет.

1. Изменения в трудовом законодательстве и КоАП РФ.
2. Представление о полномочиях Государственной инспекции труда, о порядке проведения проверок исходя из требований 294-ФЗ, о видах нарушений за которыми следуют предписания и штрафы, а также по процедуре опротестования решений надзорного органа и защите интересов работодателя. Административные регламенты, проверочные листы.
3. Обзор судебной практики, в том числе по индивидуальным трудовым спорам; гражданско-правовые договоры, основания для признания трудовых отношений.
4. Обзор типичных ошибок работодателей по разделам:

- Трудовой и Гражданско-правовой договоры

(оформление трудовых отношений, увольнение, Трудовой и Гражданско-правовой договоры, сравнительная характеристика, риск подмены, обязательные и дополнительные условия трудового договора, ответственность за отсутствие, искажение или неточности в содержании трудового договора; перевод, перемещение, совместительство и совмещение (оформление переводов, виды перевода на другую работу: временный/постоянный перевод, перевод на др. работу у того же работодателя, перевод по медицинским показателям (сложные случаи).

- Рабочее время: виды, режимы и отклонения от нормы

(учет рабочего времени, особенности режимов рабочего времени сменная работа, сверхурочная работа, ненормированый рабочий день, режим гибкого рабочего времени. особенности).

- Время отдыха (порядок предоставления основных, дополнительных отпусков, решение задач по подсчету рабочего периода при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков разным категориям работников (труда работникам-инвалидам; работникам в возрасте до 18 лет; работникам, имеющим детей-инвалидов и другим категориям).

- Оплата труда (МРОТ, начисление и выплата заработной платы, премии и иные стимулирующие выплаты, обязательные выплаты за отдельные виды работ, удержания из заработной платы, материальная ответственность сторон, особенности регулирования вопросов оплаты труда, рабочего времен и времени отдыха в трудовом договоре).

1. Локальные нормативные акты и должностные инструкции работников.
2. Особый контроль при предоставлении гарантий и компенсаций работникам, а также при регулировании труда работникам-инвалидам; работникам в возрасте до 18 лет; работникам, имеющим детей-инвалидов и другим категориям).
3. Ответы на вопросы, решение ситуационных задач.